

【生産性向上支援訓練のご案内】

訓練テーマ

効果的なOJTを 実施するための指導法

受講料
無料

- ・若手従業員に仕事のやりがいや目標を持たせたい
- ・効果的な人材育成プランを作成したい

日時 令和6年12月12日（木）9:00～16:00

会場 西条商工会議所 本所
西条市朔日市779-8

定員 20名（先着順）

申込期限 令和6年11月29日（金）

対象 西条市雇用対策協議会・西条商工会議所
会員事業所

申込方法 裏面の受講申込書に必要事項をご記入の上、FAX又はメールにて
お申込みください。



訓練のねらい

後輩従業員へのノウハウの継承を目指して、中堅・ベテラン従業員がもつ経験や技能をOJTを通じて後輩従業員に伝達するための知識と技能を習得する。

カリキュラム

詳しいカリキュラムは裏面をご覧ください。

【講師紹介】 実施機関：株式会社日本能率協会コンサルティング

山崎 賢司氏 株式会社クロスオーバー

愛媛県出身。大学卒業後、銀行勤務を経て、企業向け教育研修・マネジメント機関である社団法人日本能率協会に入職。研修事業、経営者育成、組織診断や風土改革、人事制度構築、企業調査や新規事業の企画・コンサルティングなどを担当。

独立後は、戦略・人・組織の分野を中心としたコンサルティングや研修講師を手掛ける。



【お申込み・お問い合わせ】

西条市雇用対策協議会
(西条商工会議所内)

TEL 0897-56-2200

FAX 0897-56-2206

E-mail info@saijocci.or.jp

主催：西条市雇用対策協議会 西条商工会議所

TEL:0897-56-2200

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構愛媛支部 ポリテクセンター愛媛

TEL:089-972-0350

カリキュラム

	研修内容	詳細
9:00～12:00	1. 人材育成のプロセス	(1) 人的資本経営の意義 ・資源としての「人材」から投資する「人材」へのシフト ・人材育成の必然性 (2) 組織の課題と人材育成 ・組織の課題から人材を捉える ・人材育成の層別(OJT、Off-JT)(Off-JTのタイプ分類) ・【演習】チーム(組織)の状態を可視化 (3) 職業能力の分析 ・職業能力の種類と層別、洗い出し ・キャリアとモチベーション(動機付け)を考える ・【演習】職務上必要な職業能力の洗い出し
	2. 効果的なOJTの進め方とポイント	(1) 育成の計画化 ・後輩従業員の現状把握(知識度・成熟度のフェーズ) ・中長期的な育成×本人キャリア ・短期的な育成目標 ・期中の支援(OJTとOff-JTの効果的な活用) ・【演習】育成スケジュールの作成 (2) 関係性の構築 ・コミュニケーションと活用スキルの整理 ・フィードバックによる指導・育成 ・評価による指導・育成 ・【演習】ケース演習①: 評価とフィードバック
12:00～13:00	昼食休憩 (各自で昼食)	
13:00～16:00	3. 現場で活かせる実践的指導法	(1) 関わり方による活用スキル ・傾聴、質問のスキル ・ティーチングスキルとコーチングスキル ・効果的な対話、面談のスキル ・【演習】引き出す演習 (2) 現場で起こりがちな事例 ・モチベーションが低い後輩従業員への対処 ・離職率の高い職場の特徴とその対処例 ・【演習】ケース演習②: 先輩・上司の関わり (3) 人材が定着し、活躍する職場づくり ・良い状態のイメージ ・効果的な指導法、指導時の注意点 【演習】アクションプランの作成

「生産性向上支援訓練」とは、厚生労働省所管の独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構愛媛支部ポリテクセンター愛媛 生産性向上人材育成支援センターが、地域の中小企業の生産性向上に資する課題やニーズに対応した知識・スキルを習得するために実施する公的な職業訓練です。今回、西条市雇用対策協議会と西条商工会議所が会員企業の皆様のためにポリテクセンター愛媛との共催により実施するものです。

西条市雇用対策協議会 行 【FAX 0897-56-2206 E-mail info@saijocci.or.jp】

生産性向上支援訓練「効果的なOJTを実施するための指導法」

受講申込書

事業所名		担当者名	
住所		連絡先	TEL
業種			E-mail
ふりがな			
受講者名	年齢(才)	役職(部署)	
ふりがな			
受講者名	年齢(才)	役職(部署)	

【個人情報の取扱いについて】

ご記入いただいた個人情報は、西条市雇用対策協議会並びに西条商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、訓練参加者の実態調査・分析に利用することがあります。