新ひめボス宣言事業所魅力化支援事業費

令和5年度当初予算(案) 予算額 118,427千円

本県の人口減少の進行を食い止めるには、県内事業所が、若年女性にとって魅力的であるとともに、 全ての労働者にとって子どもを産み育てやすい環境となることが重要であり、県として事業所の取組みを 強力に後押しすることで、本県の人口減少要因の一つである若年女性の転出超過を解消する。

お問い合わせ先 県民環境部県民生活局 男女参画・県民協働課

事業イメージ

女性の平均勤続年数の増加 (全国トップクラスを目指す)

育児休業取得率 (男性) (女性の取得率(全国平均)と同程度を目指す) 現状値

10.5年(R3年)

現状値

12.0年(R8年) 14.3% (R3年)

80% (R8年)

県

①宣言事業所の募集

②宣言実施・取組み

③奨励金支給、企業PR、 新ひめボス上位認証 等

事業所



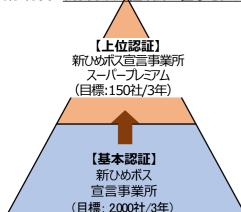
女性が就業継続でき、活躍できる 魅力的な事業所の増加

若年女性の転出超過の解消

人口減少対策の重点戦略目標を達成

<新ひめボス宣言事業所認証制度概要>

●既存制度を統合し、女性活躍・仕事と育児の両立支援の双方に取り組む事業所の認証制度を創設



【上位認証】

新ひめボス宣言事業所スーパープレミアム

女性労働者の割合などが国の定める平均以上 女性の就業継続率80%以上

男件育休取得率100%

などの6つの認証要件



(一定の認証要件を達成することで 上位認証を取得)

【基本認証】 新ひめボス宣言事業所

新ひめボス宣言書への署名 女活法及び次世代法に基づく行動計画の策定

事業概要

【デジタル田園都市国家構想交付金充当事業】

1 新ひめボス宣言事業所推進事業 13,766千円

人口減少対策、女性活躍、仕事と家庭の両立等に取り組む事業所の認証制度創設 認証取得をサポートするための専門家派遣、優良事業所の表彰

2 新ひめボス宣言事業所奨励金支給事業 91,432千円

事業所(従業員300人以下)への奨励金支給、特設サイトでのPR

【トップランナー事業所】

6つの認証要件

新ひめ

ボス

宣言

スーパープレミアム認証



【奨励金】100万円/1事業所 (想定件数) 20件

(奨励金計:60,000千円)

【スタートアップ事業所】

〔女性活躍推進〕

【取組み】 【実績】

- ・女性の再雇用・女性の再雇用実績(一定期間以上)
- ・職場環境整備・女性用トイレ等を整備し雇用実績、

(ハード、ソフト) スキルアップ等の制度を創設し活用実績等

〔仕事と家庭の両立支援の推進〕

- 【取組み】
- •男性育休取得日数增加
- •男件育休取得率向上
- ・法定以上の就業規則整備 (小3までの残業禁止等)
- 【実績】
- ・通算1か月以上の取得実績
- •取得率100%達成
- 対象労働者の利用実績

3 女性のキャリアプラン等構築支援事業 7,931千円

女性の就業継続、モチベーション維持等のためのメンター制度や研修等の実施

一般管理費 4,811千円、事務費 487千円

※事業は委託実施

【奨励金】

20万円/

1事業所

200件

(想定件数)